

Số: /PGDDĐT-HC
Về việc triển khai Công văn số
2114/SNV-TCCC ngày 25/9/2020
của Sở Nội vụ về hợp đồng theo Nghị
định số 68/2000/NĐ-CP của Chính
phủ

Châu Thành, ngày 05 tháng 10 năm 2020

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường MN, MG, TH và THCS trong huyện

Căn cứ Công văn số 2114/SNV-TCCC ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Sở Nội vụ về thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Căn cứ Công văn số 421/PNV-HC ngày 30 tháng 9 năm 2020 của Phòng Nội vụ Huyện về việc hướng dẫn thực hiện Công văn số 2114/SNV-TCCC ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Sở Nội vụ về thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (*kèm Công văn*).

Phòng Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) hướng dẫn các trường thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (áp dụng đối với Bảo vệ tại đơn vị trường học) như sau:

1/ Tổng thu nhập hiện hưởng của hợp đồng 68, hiện được áp dụng theo thang bảng lương của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP1 và các khoản phụ cấp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật, được quy đổi ra số tiền cụ thể như sau:

- Mức lương trong hợp đồng mới không được thấp hơn số tiền cụ thể hiện đang hưởng và không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

- Trong nội dung hợp đồng có những điều khoản thỏa thuận, thống nhất giữa người lao động và người sử dụng lao động về chế độ, chính sách theo thời gian để tiếp tục thực hiện hợp đồng sau đó, bảo đảm trên nguyên tắc việc thực hiện hợp đồng tuân thủ quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

- Các trường hợp sau khi quy đổi ra số tiền cụ thể mà thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, thực hiện theo nguyên tắc tại điểm a và điểm b khoản 3 Điều 7 của Nghị định số 49/2013/NĐ-CP, cụ thể: Công việc, chức danh không đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề thì bằng mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định; công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

2/ Thời gian để tính chuyển đổi:

- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 (kể từ khi Thông tư số 03/2019/TT-BNV có hiệu lực thi hành).

(Riêng đối với các trường học, UBND huyện Châu Thành có ra Quyết định số 185/QĐ-UBND ngày 12 tháng 3 năm 2020 về việc phân bổ số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và có hiệu lực kể từ ngày ký – Kèm theo Quyết định)

Do vậy thời gian tính chuyển đổi: **kể từ tháng 3/2020.**

3/ Mức lương tối thiểu vùng áp dụng theo quy định của Chính phủ, cụ thể:

- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 đến ngày 31 tháng 12 năm 2019: Vùng III: 3.250.000 đồng; Vùng IV: 2.920.000 đồng (theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2020: Vùng III: 3.430.000 đồng; Vùng IV: 3.070.000 đồng (theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP, ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

(Hiện tại các trường áp dụng mức là **Vùng IV**)

4/ Đối tượng thực hiện chuyển đổi:

Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền giao hiện đang hưởng lương tại cơ quan, đơn vị.

(Theo Quyết định số 185/QĐ-UBND ngày 12 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Huyện).

5/ Lập dự toán kinh phí: Thực hiện theo hướng dẫn của Phòng Tài chính - Kế hoạch Huyện.

Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường triển khai thực hiện đúng theo hướng dẫn tại Công văn này./.

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện)
- Ban lãnh đạo Phòng
- Lưu: VT, TCCB, TV/PGD

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Thị Hoàng Vinh